

## ETICKÝ KODEX OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI POWER SYSTEMS S.R.O.

### ÚVOD

Společnost Power Systems s.r.o., IČO: 457 97 633, se sídlem V luhu 754, Praha 4 -Nusle, PSČ 140 00, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 11664 (dále jen „**Power Systems**“) je obchodní společností s ručením omezeným.

Power Systems se ve své podnikatelské činnosti zabývá zejména výrobou, instalací a opravou elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení, včetně souvisejících činností spočívajících v poskytování služeb komplexního IT poradenství.

Power Systems je společností, která respektuje nejen obecně závazné právní předpisy České republiky a mezinárodní smlouvy jimiž je Česká republika vázána, ale rovněž i pravidla etiky, morálky a poctivého obchodního styku.

Účelem tohoto etického kodexu (dále jen „**Etický kodex Power Systems**“) je zejména zachytit a popsat základní pravidla, kterými se Power Systems při výkonu své každodenní činnosti řídí. Současně je účelem tohoto Etického kodexu Power Systems i zakotvení odpovídajících povinností Power Systems a jejich Zaměstnanců.

Etický kodex Power Systems nastavuje základní rámec, který slouží k zabezpečení dodržování právních a etických norem, včetně všech vnitřních předpisů Power Systems.

Etický kodex Power Systems je závazný pro Power Systems a všechny její Zaměstnance, a to bez výjimky. Etický kodex Power Systems obsahuje základní zásady a hodnoty, jimiž se Power Systems řídí a do budoucna má zájem řídit. Společnost Power Systems zásadně lpí na dodržování všech zásad, hodnot a pravidel a netoleruje jejich porušování.

Etický kodex Power Systems nepokrývá a nemůže pokrývat všechna pravidla a všechny situace, které mohou v rámci její činnosti nastat. V otázkách, které Etický kodex Power Systems výslovně neupravuje, je Power Systems a její Zaměstnanci povinna jednat v souladu s principy a cíli tohoto Etického kodexu Power Systems, právními předpisy, mezinárodními smlouvami, pravidly etiky, morálky a poctivého obchodního styku, tak aby dosáhli dobrého jména a pověsti Power Systems. Etický kodex Power Systems pokrývá však vícero oblastí, jako je oblast hospodářské soutěže, pracovních vztahů, rovných příležitostí, zákazu diskriminace, finanční a daňové integrity apod. Tento Etický kodex Power Systems zahrnuje soubor opatření, jejichž cílem je, mimo jiné, předcházet vzniku správní nebo trestní odpovědnosti Power Systems ve smyslu zákona č 218/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, v platném znění (dále jen „**ZTOPO**“).

Statutární orgán Power Systems důsledně dbá na to, aby tento Etický kodex Power Systems nebyl pouze mrtvou literou, ale aby se stal nedílnou, plně funkční a trvalou součástí firemní

kultury Power Systems. Adresáti Etického kodexu Power Systems jsou si vědomi toho, že porušení pravidel, jakož i zanedbání preventivních opatření a údržby povede nejen k etickým následkům pro Power Systems a Dotčené osoby, ale i k materiálním a finančním škodám, případně ke správnímu či trestnímu postihu Power Systems. Každý z adresátů Etického kodexu Power Systems dbá při svém jednání, aby společnost Power Systems řádně a včas plnila své závazky z Corporate Compliance a spolupodílí se aktivně na budování firemní kultury, jež odrazuje o protiprávního jednání.

Tento Etický kodex Power Systems je integrální a základní součástí Corporate Compliance, jehož základní zásadou je dodržování všech závazných právních pravidel, vnitřních předpisů a etických pravidel definovaných tímto Etickým kodexem Power Systems.

## DEFINICE

V textu tohoto Etického kodexu Power Systems budou dále užívány následující pojmy, a to v uvedených významech:

**Corporate Compliance** – je souborem nástrojů, jejichž účelem je předcházení protiprávnímu a/nebo neetickému jednání Power Systems a jejich zaměstnanců;

**Compliance Manager** – osoba, která je kompetentní k přijímání a vyhodnocování Podnětů týkajících se Power Systems a jejich Zaměstnanců. Od 1. srpna 2021 vykonává tuto funkci Mgr. David Foldyna, nar. 22. července 1979, trvale bytem Nádražní 592, Rakvice, PSČ 691 03.

**Internal Investigation** – vyšetřování Podnětů;

**Dotčená osoba** – osoba dotčená Podnětem, která se měla dopustit jednání popsaného v Podnětu nebo se na něm měla v nějakém směru podílet nebo osoba, která z jednání popsaného v Podnětu měla mít nějaký majetkový nebo nemajetkový neoprávněný prospěch či zisk;

**Etický email/schránka** – email/schránka zřízeny výlučně pro účely přijímání Podnětů, konkrétně email: jehož adresa je zveřejněna i na adrese [compliance@pws.cz](mailto:compliance@pws.cz);

**Odpovědná osoba** – osoba, která je odpovědná a kompetentní pro přijímání a vyhodnocování Podnětů;

**Podnět** – oznámení, a to včetně interního oznámení či poznatku, týkající se jednání, kterým byl nebo mohl být porušen Etický kodex Power Systems a takové jednání nasvědčuje možnému poškození dobrého jména Power Systems nebo vzniku deliktů či trestní odpovědnosti Power Systems nebo kteréhokoliv jejího Zaměstnance, ledaže se ukáže, že takové oznámení bylo zcela nedůvodné;

**Power Systems** – Power Systems s.r.o., IČO: 457 97 633, se sídlem V luhu 754/18, Praha 4 - Nusle, PSČ 140 00, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 11664;

**Zaměstnanci** – všechny fyzické osoby přímo zaměstnané v rámci Power Systems nebo fyzické osoby jednající jménem nebo v zájmu Power Systems, a to včetně zaměstnanců agentury práce, zaměstnanců dočasně přidělených k výkonu práce v rámci Power Systems, osob ve vedoucím postavení a členů statutárních a kontrolních orgánů;

**Sankce** – omezující opatření a další sankce, a to i v mezinárodním v rozsahu a v rozsahu příslušných smluvních ujednání, v jakém jsou pro Power Systems, její Zaměstnance či činnost závazné podle právního řádu, kterým se Power Systems řídí;

**Úplatek** – jakékoliv přijímání a nabízení neoprávněné výhody, plnění bez právního důvodu nebo jiného neoprávněného plnění, a to bez ohledu na formu a způsob poskytnutí takové výhody či plnění;

**Vedoucí** – osoba, která je na jednotlivých stupních řízení oprávněna stanovit a ukládat podřízeným Zaměstnancům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim za tímto účelem závazné pokyny.

## PŮSOBNOST ETICKÉHO KODEXU POWER SYSTEMS

### OSOBNÍ PŮSOBNOST

Tento Etický kodex Power Systems je závazný pro Power Systems, její Zaměstnance, statutární a dozorčí orgány, management, konzultanty, externí spolupracovníky a další osoby jednající jménem a ve prospěch Power Systems nebo v jejím zastoupení. Etický kodex Power Systems je závazný rovněž i pro všechny osoby, jejichž jednání by mohlo být vykládáno jako jednání jménem a ve prospěch nebo v zastoupení Power Systems.

### ČASOVÁ PŮSOBNOST

Tento Etický kodex Power Systems nabývá účinnosti dnem 1. srpna 2021 a platí bez časového omezení, a to až do případné další změny Etického kodexu Power Systems. Právní vztahy vzniklé před účinností tohoto Etického kodexu Power Systems se řídí nadále tímto Etickým kodexem Power Systems.

## MÍSTNÍ PŮSOBNOST

Etický kodex Power Systems se vztahuje na všechna jednání jeho adresátů, bez územního omezení. V případě, že Etický kodex Power Systems dopadá na jednání, které má vztah k zahraničí, vyžaduje se respektování a dodržování jak právních předpisů České republiky, tak i dotčených závazných zahraničních předpisů. Povinnost dodržovat právní předpisy zahrnuje vždy bez výjimky i povinnost dodržovat přepisy Evropské unie.

## CÍL CORPORATE COMPLIANCE

Cílem Corporate Compliance a tohoto Etického kodexu Power Systems je:

- a) zakotvení standardů a procedur pro chování Zaměstnanců Power Systems, předcházení a odhalování jejich protiprávní činnosti ;
- b) dostatečné seznámení Zaměstnanců Power Systems s Corporate Compliance a Etickým kodexem Power Systems;
- c) zajištění implementace a efektivity Corporate Compliance a Etického kodexu Power Systems ze strany statutárních orgánů a dalšího managementu Power Systems;
- d) vykonávání rozumného dohledu nad dodržováním Corporate Compliance a Etického kodexu Power Systems a zajištění rozumných kroků k hodnocení a zveřejňování Corporate Compliance a Etického kodexu Power Systems;
- e) zajištění, aby ve vedení Power Systems nefigurovaly osoby, které byly podle pravomocného rozhodnutí soudu zapojeny do protiprávní činnosti;
- f) podpora a vynucování Corporate Compliance a Etického kodexu Power Systems;
- g) provedení všech rozumných kroků v reakci na zjištění protiprávního jednání a zabránění jeho opakování nebo pokračování.

## ZAJIŠTĚNÍ CÍLŮ CORPORATE COMPLIANCE

Za účelem zajištění cílů stanovených Corporate Compliance a tímto Etickým kodexem Power Systems, zavádí Power Systems následující:

- a) Statutární orgány – jednatelé Power Systems, kteří plní svou funkci s péčí řádného hospodáře v souladu s pravidly stanovenými tímto Etickým kodexem Power Systems a všemi obecně

závaznými právními předpisy. Statutární orgán na základě zakladatelského právního jednání zejména:

- i. projednává a přijímá interní normativní akty Power Systems;
  - ii. rozhoduje významné personální otázky;
  - iii. projednává, hodnotí a rozhoduje o návrzích změn Corporate Compliance a tohoto Etického kodexu Power Systems;
  - iv. určuje osobu Compliance managera;
  - v. dohlíží na plnění Corporate Compliance a Etického kodexu Power Systems;
  - vi. projednává, hodnotí a přijímá v ročním intervalu zprávu o plnění Corporate Compliance.
- b) Compliance Manager – funkce zřizovaná a obsazovaná povinně na základě tohoto Etického kodexu Power Systems rozhodnutím statutárního orgánu. Compliance managerem může být pouze osoba svéprávná, starší 18 let, nestranná a nezávislá. Funkce Compliance managera je slučitelná s výkonem funkce statutárního orgánu Power Systems.
- c) Analýzy potřeb v oblasti Corporate Compliance a Etického kodexu Power Systems, včetně jejich revizí, změn a pravidelných auditů v této oblasti.
- d) Vzdělávací akce a školní zaměřená na oblast Corporate Compliance a dodržování relevantních právních předpisů.
- e) Etická schránka a Etická emailová adresa.
- f) Vnitřní předpisy řešící Corporate Compliance a jejich dílčí části.
- g) Zásady zpracování osobních údajů Power Systems, které obsahují informace o rozsahu a podmínkách zpracování osobních údajů subjektů ze strany Power Systems při výkonu nebo v souvislosti s podnikatelskou činností.
- h) Compliance doložky.

### **ZÁSADY VNITŘNÍCH VZAHŮ, VZTAHŮ S ORGÁNY VEŘEJNÉ MOCI A OBCHODNÍ VZTAHY**

Zaměstnanci Power Systems jsou si plně vědomi všech svých povinností a zodpovědnosti vyplývajících z obecně závazných právních předpisů, vnitřních předpisů, a to včetně Corporate Compliance a tohoto Etického kodexu Power Systems, jak ve vnitřní spolupráci v rámci Power Systems, tak i vůči třetím osobám. Zaměstnanci Power Systems zajišťují v rámci vnitřních vztahů naplnění následujících zásad:

- a) zásady rovného zacházení, podle níž zajišťuje Power Systems srovnatelné podmínky pro všechny Zaměstnance bez rozdílu věku, rasy, národnosti, náboženství, pohlaví atd., včetně spravedlivého odměňování.

- b) zásady nediskriminace, podle níž Power Systems zcela odmítá a netoleruje jakékoliv násilí, výhrůžky, zastrašování či jakékoliv jiné útoky nebo nevhodné chování na pracovišti. Power Systems zásadně dodržuje veškeré právní předpisy související se zásadou diskriminace, zejména § 16 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, a pravidel zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon) v platném znění.
- c) zásady řádných pracovních podmínek, podle níž Power Systems zajišťuje pro všechny Zaměstnance bez rozdílu uspokojivé a bezpečné podmínky pro výkon práce.
- d) zásady ochrany osobních práv, podle níž Power Systems bezvýhradně respektuje lidskou důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce.
- e) zásady týmové a inovativní spolupráce, podle níž Power Systems zajišťuje prostor pro týmovou spolupráci, inovace.

Power Systems spolupracuje s orgány veřejné moci otevřeně, korektně a respektuje jejich nezávislost a nestrannost. Power Systems se nikdy nepokouší o jakékoliv nezákonné ovlivňování rozhodnutí a postupů orgánů veřejné moci. Jakékoliv snahy a náznaky o takové ovlivnění Power Systems zásadně odmítá a v žádném případě jej netoleruje. Power Systems respektuje všechna pravomocná rozhodnutí, jakož i závazné pokyny orgánů veřejné moci.

Power Systems je povinna se vyhnout jakémukoliv jednání nebo činnosti, která by mohla vzbudit pochybnost o povaze vzájemných vztahů mezi Power Systems, Zaměstnanci a orgány veřejné moci a osobami jednající za orgány veřejné moci.

Power Systems a její Zaměstnanci poskytují orgánům veřejné moci plnou součinnost vyžadovanou příslušnými právními předpisy, přičemž v rozsahu těchto předpisů poskytují Zaměstnanci a Power Systems vždy přesné, pravdivé, úplné a aktuální informace a podklady, vyžadované orgánům veřejné moci.

Power Systems má zájem na svobodném rozvoji trhů, na nichž působí a v rámci své obchodní činnosti striktně dodržuje veškeré právní předpisy, které na činnost Power Systems dopadají. Power Systems v rámci svého jednání s obchodními partnery a zákazníky respektuje a dodržuje veškeré právní předpisy a v obchodních vztazích poskytuje svým klientům a obchodním partnerům vždy úplné, přesné, pravdivé a aktuální informace.

Před uskutečněním jakéhokoli obchodu jsou Zaměstnanci povinni seznámit se se všemi relevantními právními předpisy, dodržovat je a jejich dodržování vyžadovat i po obchodních partnerech a klientech. Zaměstnanci jsou rovněž povinni před uskutečněním jakéhokoli obchodu, a to v rámci svých možností, ubezpečit se, že obchodní partner není zapojen v jakékoliv nelegální činnosti a, že jeho zdroje a zisky jsou legální.

## PRAVIDLA PROTI STŘETU ZÁJMŮ

Střetem zájmů lze vymezit situace, kdy může být ovlivněn úsudek nebo jednání Zaměstnance Power Systems jakýmkoliv vztahem, který má s jinou osobou.

Střet zájmů je v přímém rozporu s Etickým kodexem Power Systems. Pro všechny Zaměstnance Power Systems je důležité, aby se vyhýbali veškerým střetům mezi svými osobními zájmy a zájmy Power Systems, ledaže půjde o uplatnění smluvních či zákonných oprávnění z pracovněprávních či obchodních vztahů. Zaměstnanec Power Systems se nesmí svým jednáním nebo opomenutím vystavit nepřiměřenému vlivu jiných osob, který by mohl mít vliv na jeho nestrannost a oprávněné zájmy Power Systems.

Zaměstnanec Power Systems je povinen zdržet se v souvislosti s přípravou nebo plněním pracovních povinností veškerých jednání, které by mohly vést k upřednostnění osobního zájmu nad zájmem Power Systems. Zaměstnanec Power Systems je ve smyslu § 304 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, oprávněn vykonávat vedle svého zaměstnání jinou výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti Power Systems, jen s předchozím písemným souhlasem Power Systems.

V případě, že je na Zaměstnance Power Systems v souvislosti s plněním jeho pracovních povinností činěn kýmkoli nepřípustný nátlak bez ohledu na druh nebo jeho podstatu, je Zaměstnanec Power Systems povinen toto oznámit ihned Compliance Managerovi postupem dále uvedeným v Etickém kodexu Power Systems. Zaměstnanec nesmí bez předchozí dohody používat prostředky Power Systems nebo jiný majetek Power Systems pro soukromé účely. Zaměstnancům Power Systems není povoleno používat prostředky nebo jiný majetek Power Systems pro jakékoli nezákonné účely.

Zaměstnancům se zakazuje uzavírat s konkurenčními subjekty jakékoliv dohody, ať už ústní nebo písemné, konkludentní, formální nebo neformální, které by se jakkoli týkaly konkurenčního boje, ceny, prodejních podmínek, nabídky produktů a služeb, zvýhodněných podmínek dodávky zboží či služeb nebo jakékoliv dohody, které by mohly mít zakázaný dopad na hospodářskou soutěž. Zaměstnanci jsou povinni jakékoliv takové jednání, které by mohlo být posouzeno jako snaha o dosažení neoprávněné výhody při zadávání veřejné zakázky nebo hospodářské soutěže, striktně odmítnout.

## OZNÁMENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Zaměstnanec Power Systems, který se přímo či nepřímo dostal do střetu zájmů, nebo může-li takový střet zájmů předpokládat, je povinen tuto skutečnost neprodleně oznámit Compliance managerovi postupem uvedeným dále v Etickém kodexu Power Systems. Stejná povinnost platí i v případě pochybnosti o možném střetu zájmů, kdy je v takovém případě Zaměstnanec Power Systems povinen kontaktovat Compliance managera, který určí další postup. Neoznámení skutečností nasvědčujících o možném střetu zájmů, nebo o střetu zájmů samotném, znamená hrubé porušení zásad Etického kodexu Power Systems a může mít za následek pracovně právní nebo i trestně právní postih a povinnost k náhradě vzniklé újmy.

## VZTAHY MEZI ZAMĚSTNANCI A VZTAHY ZAMĚSTNANCŮ A NADŘÍZENÝCH

Zaměstnanci Power Systems dbají o řádný výkon práce v souladu s oprávněnými zájmy Power Systems, dodržují zásady týmové spolupráce, respektují práva spolupracovníků, jsou ochotni sdílet informace a poznatky se svými kolegy a vhodným způsobem kolegům pomáhají s řešením problémů vzniklých v rámci pracovní činnosti. Zaměstnanci Power Systems se vždy snaží o inovativní přístup k řešení všech problémů. Vedoucí se snaží jít všem zaměstnancům příkladem zejména vlastním etickým chováním. Vedoucí dále organizuje a kontroluje plnění zadaných úkolů, dbá respektování právních předpisů a interních předpisů a brání jakémukoliv jejich porušování. Vedoucí netoleruje za žádných podmínek porušování právních předpisů, přičemž již při takovém případném pokusu o porušení právních předpisů, vyvodí Vedoucí z takového jednání, a to bez výjimky, pracovní právní důsledky.

V případě pochybností ohledně pokynu nebo rozhodnutí Vedoucího jsou Zaměstnanci oprávněni posoudit soulad takového rozhodnutí nebo pokynu s právními předpisy, tímto Etickým kodexem Power Systems či jinými vnitřními předpisy, které považují za relevantní. Pojmou-li podezření, že by požadovaným jednáním mohli spáchat trestný čin nebo správní delikt, jsou oprávněni vyžádat si pokyn či rozhodnutí od Vedoucího v písemné podobě.

## PROTIKORUPČNÍ POLITIKA

Zaměstnanci Power Systems nesmí:

- a) poskytovat materiální prostředky nebo služby Power Systems politickým stranám či hnutím nebo přispívat činitelům či kandidátům na veřejnou funkci za účelem získání jejich podpory ve prospěch Power Systems;
- b) poskytovat nebo nabízet třetí osobě přímo či nepřímo jménem Power Systems peníze, služby, dary a hodnotné věci, pokud ví nebo mají důvod se domnívat, že budou nabídnuty za účelem protiprávního získání nebo udržení obchodu s určitou osobou, protiprávního směřování obchodu na určitou osobu, získání jiné protiprávní výhody v obchodování nebo navádění k tomu, aby určitá osoba provedla nežádoucí činnost;
- c) umožnit jinému, aby prováděl jménem Power Systems činnosti uvedené pod písm. a) až b) nebo s nimi souhlasit či je záměrně přehlížet;
- d) navazovat obchodní styk se třetími stranami, aniž by byla dodržena minimální povinnost náležité opatrnosti při seznamování se s nimi.

Nad rámec výše uvedeného Power Systems prohlašuje, že nevytváří žádné utajované nebo neevidované fondy nebo majetky, ať už za jakýmkoliv účelem.

Power Systems zásadně odmítá a distancuje se od všech forem úplatkářství, protiprávního jednání a korupce. Všechny tyto formy nežádoucího jednání je Power Systems připravena aktivně řešit plně v souladu s příslušnými právními předpisy, zejména ustanoveními zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, v platném znění, s orgány činnými v trestním řízení bez ohledu na jejich povahu nebo rozsah.



Vedoucí jsou povinni vyvinout veškeré možné úsilí k předcházení a monitorování rizika vzniku korupčního jednání v rámci Power Systems. Případné Podněty jsou bezodkladně oznamovány Compliance managerovi k vyhodnocení rizika a přijetí potřebných opatření.

Power Systems striktně dodržuje veškeré právní předpisy související s bojem proti praní špinavých peněz, financováním jakýchkoliv nezákonných aktivit a potíráním terorismu nebo jeho podpory.

Power Systems prohlašuje, že respektování všech pravidel, uvedených v tomto Etickém kodexu Power Systems, bude vyžadovat i po svých obchodních partnerech a spolupracujících osobách.

## POSKYTOVÁNÍ A PŘIJÍMÁNÍ DARŮ

Zaměstnanec Power Systems v souvislosti s výkonem činnosti Power Systems zásadně nepřijímá pro sebe nebo osoby blízké osobní dary či výhody od jiných osob. Za osobní dar nebo výhodu se považuje jakýkoli hmotný či nehmotný dar, plnění nebo výhoda, jehož celková hodnota přesahuje částku v celkové výši 300 Kč, s výjimkou firemních dárek malé hodnoty, které obsahují zřetelné logo Power Systems. Veškeré jiné dary nebo výhody jsou považovány za dar nebo výhodu poskytnutou Power Systems a musí být bezprostředně po převzetí předány Compliance Managerovi. Power Systems si vyhrazuje právo takové dary či výhody kdykoli odmítnout. Výše uvedené však nevylučuje, aby Power Systems poskytla dar či výhodu svému zaměstnanci, např. v souvislosti s životním jubileem, narozením dítěte, výročím zaměstnaneckého poměru, za dobře odvedenou práci apod. O těchto darech rozhodují jednatele. Compliance Manager se v tomto případě nevyrozumívá. V případě, že Power Systems poskytuje účelově vázané peněžní a věcné dary na financování vědy a vzdělání, výzkumných a vývojových účelů, kultury, školství, na požární ochranu, na podporu a ochranu mládeže, na ochranu zvířat a jejich zdraví, na účely sociální, zdravotnické, ekologické, humanitární, charitativní, tělovýchovné, sportovní apod., rozhodují o takovém poskytnutí jednatele.

V případě, že Power Systems poskytuje účelově vázané peněžní a věcné dary, postupuje dle následujících pravidel:

- neposkytuje žádné příspěvky subjektům, které by mohli jakkoli poškodit pověst a dobré jméno Power Systems;
- musí být znám příjemce daru a konkrétní způsob jeho využití příjemcem;
- využití daru musí být kdykoliv doloženo přeložením účtu, faktury apod., za účelem kontroly;
- příspěvek musí být poskytnut prostřednictvím bezhotovostního platebního styku.

Zaměstnanci Power Systems nesmí bez souhlasu jednatele nebo Compliance Managera poskytovat jménem Power Systems dary nebo výhody třetím osobám. Toto pravidlo však neplatí pro běžné obchodní dary s logem Power Systems.

Předávání a přijímání darů je v zásadě nepřípustné ve vztahu k obchodním partnerům, kteří jsou, byť i jen zčásti, financováni z veřejných zdrojů. To se týká také všech členů jejich orgánů, zaměstnanců či jiných pracovníků i jakýchkoliv dalších osob, které vystupují jménem takového obchodního partnera nebo za něho, jakkoliv jednají. Ve výjimečných případech, kdy je to odůvodněno všeobecně přijímanými zásadami morálky a slušného chování, však může statutární orgán rozhodnout o poskytnutí nebo přijetí daru i ve vztahu k výše uvedenému obchodnímu partnerovi. Toto rozhodnutí však podléhá schválení Compliance Managerem.

Jakékoliv porušení výše uvedených pravidel týkajících se přijímání a poskytování darů je zvláště závažným porušením pracovních povinností osoby, která se takového jednání dopustila.

### **POSKYTOVÁNÍ ZÁPŮJČEK**

V případě poskytování bezúplatných zápůjček majetku musí být vždy řádně odůvodněno. Musí být řádně zdokumentováno, komu a za jakým účelem byla zápůjčka poskytnuta. Poskytnutí takové zápůjčky nesmí zavdat jakékoli podezření na korupční nebo jiné nežádoucí jednání. Vrácení musí být řádně zdokumentováno.

Jakékoliv porušení těchto pravidel je zvláště závažným porušením pracovních povinností.

### **PREVENCE A INDIKÁTORY NEŽÁDOUCÍHO JEDNÁNÍ**

Při přijímání nových Zaměstnanců postupuje Power Systems v souladu se zákonem a zásadně transparentně. Power Systems dbá na to, aby rozhodování o přijetí uchazeče o zaměstnání nezáviselo toliko na jediné osobě. Přijímání noví Zaměstnanci musí být seznámeni s tímto Etickým kodexem Power Systems a dalšími prvky Corporate Compliance již v době uzavírání pracovněprávního či jiného vztahu.

Power Systems a Zaměstnanci v rozumné míře vnímají základní indikátory nežádoucího jednání, zejména jednání korupčního. Power Systems výslovně prohlašuje, že si je plně vědoma toho, že jejich případná přítomnost není důkazem, ale vyžaduje vyšší pozornost při zachování plného respektování práv a svobod dotčených osob.

Obecnými indikátory nežádoucího jednání jsou:

- závislost na alkoholu, omamných a psychotropních látkách a gamblerství;
- nedostatečná transparentnost v jednání dotčené osoby;
- opakovaná ztráta nebo poškození majetku způsobená jednáním Zaměstnance;
- opakované obcházení nebo porušování právních nebo vnitřních předpisů;
- opakované Podněty směřující proti dané osobě;
- další zaměstnání mimo Power Systems;
- předchozí odsouzení dotčené osoby za trestnou činnost související s ekonomickou činností;
- další zjevně podezřelá jednání a projevy chování.

### **PRINCIP ŠETŘENÍ PROTIPRÁVNÍCH JEDNÁNÍ**

Power Systems vyvine veškeré úsilí, které po nich lze spravedlivě požadovat, aby případné protiprávní jednání v Power Systems bylo odhaleno, zabránilo se jeho pokračování či opakování a byly napraveny jeho případné následky.

Každý Zaměstnanec je povinen nahlásit jakékoliv podezření o tom, že dochází nebo může docházet k protiprávnímu jednání, které může mít dopad na Power Systems, nebo že došlo k porušení pravidel zakotvených v tomto Etickém kodexu Power Systems nebo příslušných právních předpisů. Oznámení se činí u osoby Compliance Managera, a to prostřednictvím Podnětu na Etický email nebo do Etické schránky. Oznámení by mělo obsahovat minimálně identifikaci podezřelých osob, jež se měly dopustit nežádoucího jednání, včetně dalších zúčastněných osob na takovém jednání, případně i osob z takového jednání profitujících, včetně podrobného popisu celé události s časovým průběhem a uvedení konkrétních důkazů o takovém nežádoucím jednání nebo jiné konkrétní relevantní poznatky podporující podezření ze spáchání nepřipustného jednání. Případná absence některé z výše uvedených informací není důvodem pro nepřezkoumání oznámení ze strany Compliance Managera. V případě, že bude Podnět adresován jiné osobě než Compliance Managerovi, je tato osoba povinna bezodkladně Podnět předat Compliance Managerovi.

Osoba, která učiní takové oznámení v dobré víře nebude a nesmí být v souvislosti s tímto jednáním postižena, znevýhodněna nebo vystavena nátlaku. Pokud o to osoba oznamující Podnět požádá, postupuje se při jeho šetření tak, aby nedošlo k odtajnění totožnosti oznamovatele.

Veškerá oznámení jsou považována za přísně důvěrná a přístup k nim je technicky umožněn pouze Compliance Managerovi. Každé oznámení bude důkladně prošetřeno. Prošetření provádí Compliance Manager. Compliance Manager je oprávněn provádět šetření i z vlastní iniciativy. Zaměstnanci jsou povinni Compliance Managerovi poskytnout veškerou potřebnou součinnost zejména poskytnou informace a podklady. Ten musí zachovat mlčenlivost o všech zjištěných informacích tak, aby nedošlo k neoprávněnému zásahu do osobnostních práv kontrolovaných osob. Compliance Manager je povinen vést evidenci o podaných podnětech, provedených šetření a opatřeních, která byla na základě těchto šetření přijata. Compliance Manager vždy jedenkrát za 6 měsíců informuje Statutární orgán ohledně počtu oznámení za dané období a způsobu jejich vyřízení a dále o výsledcích šetření z vlastní iniciativy. Po skončení šetření Compliance Manager vyhotoví písemnou zprávu pro Statutární orgán, jež obsahuje protokol o provedeném šetření, seznam navržených opatření k zamezení pokračování protiprávního jednání a návrh řešení protiprávního jednání. Na základě zprávy Compliance Managera je Statutární orgán povinen přijmou závazná rozhodnutí o dalším postupu, včetně určení sankcí za protiprávní jednání v souladu s právními a interními předpisy. Vyšlo-li šetřením najevo, že byl spáchán trestný čin, Statutární orgán společnosti neprodleně rozhodne o podání trestního oznámení a poskytne potřebnou součinnost orgánům činným v trestním řízení.

## ZÁSADY V ÚČASTI NA VEŘEJNÝCH ZAKÁZKÁCH

Zaměstnanci při účasti v řízení o zadávání veřejných zakázek striktně dbají na dodržování a plnění všech pravidel v tomto Etickém kodexu Power Systems uvedených, včetně všech relevantních právních předpisů, etických pravidel a pravidel obchodních zvyklostí.

Při jednání se zadavateli Zaměstnanci dodržují zásady obezřetnosti tak, aby nijak nezavdali příčinu připisovat Power Systems porušení právních předpisů nebo být jen záměr takového porušení. Se zadavateli veřejných zakázek o parametrech veřejné zakázky jednájí Zaměstnanci pouze tehdy, jsou-li jako poradci zadavatelem osloveni. Rady při plánování a vedení zadávacího řízení před samotným zahájením zadávacího řízení, tzv. předběžné tržní konzultace, poskytují pouze, pokud takové poradenství nenarušuje hospodářskou soutěž a nevede k porušení zásady zákazu diskriminace a zásady transparentnosti. Přitom vždy průkazně upozorní zadavatele na povinnosti dokumentace předběžných tržních konzultací na straně zadavatele. O poskytnutých radách pořizují záznamy, které v souladu s tímto Etickým kodexem Power Systems, archivují. Při komunikaci se zadavateli jsou Zaměstnanci povinni jednat tak, aby nezneužili svého vztahu k zadavateli pro získání informací.

Při účasti v řízení jsou Zaměstnanci povinni poskytovat pouze pravdivé, úplné a aktuální informace. Nesmí zamlčet podstatné skutečnosti, které by mohly vést k získání jakékoli neoprávněné konkurenční výhody.

Zaměstnanci se důsledně vyvarují jakéhokoli jednání spočívajícího v uzavírání dohod o cenách, jejichž cílem by bylo jakkoli narušit soutěž nebo jiné dohody zakázané soutěžním právem. Zaměstnanci jsou povinni zdržet se rovněž jednání v úmyslu ovlivnit výsledek výběrového řízení ve prospěch dosažení předem dohodnutého cíle.

Porušení těchto povinností se považuje za zvláště závažné porušení povinností Zaměstnance.

## ŠKOLENÍ

Zaměstnanci Power Systems jsou školeni v oblasti Corporate Compliance, správně-právních a trestně-právních rizik, správních deliktů a trestných činů. Jejich znalosti jsou následně zevrubně testovány. Záznamy o školení musí být průkazné a Power Systems je uchovává pro účely případné pozdější kontroly. Zaměstnanci Power Systems jsou povinni se školení aktivně účastnit. Neomluvená absence na školení je hrubým porušením pracovních povinností. Přednášky, semináře a další akce směřují k nabytí a rozvoji znalostí, jakož i dovedností, vyžadovaných pro výkon dané pracovní pozice. Vzdělávání probíhá pravidelně a také v návaznosti na průběžně zjišťované potřeby, při zapojení odborně způsobilého lektora a s možností ověření získaných znalostí a dovedností. Každý Zaměstnanec je na počátku smluvního vztahu s Power Systems seznámen s pravidly Corporate Compliance, tímto Etickým kodexem Power Systems a dalšími relevantními předpisy, stejně jako v případě v

zavedení jakékoliv změny v Corporate Compliance a v tomto Etickém kodexu Power Systems a dále v pravidelných intervalech, nejméně jednou ročně.

### **ZVEŘEJŇOVÁNÍ INFORMACÍ**

Power Systems řádně, včas a úplně zveřejňuje informace, jejichž zveřejnění vyžadují právní předpisy. Ostatní informace zveřejňuje Power Systems při zachování zásady otevřenosti v míře, kterou považuje za vhodnou konkrétní situaci. Power Systems dbá na to, aby informace, které zveřejňuje, byly vždy aktuální, přesné, pravdivé, ověřené a ověřitelné.

### **BEZPEČNOST PRÁCE**

Power Systems považuje bezpečnost práce a ochranu zdraví Zaměstnanců za jednu ze základních priorit. Zaměstnanci důsledně dbají na dodržování právních a vnitřních předpisů týkajících se bezpečnosti práce a důsledně předcházejí vzniku škody a újmy způsobené porušením těchto předpisů. Vedoucí důsledně eliminují případná rizika spojená s výkonem pracovní činnosti. Power Systems přijímá vhodná preventivní bezpečnostní opatření k ochraně zdraví a jejich funkčnost průběžně prověřuje a v případě potřeby opatření aktualizuje. Za tímto účelem, mimo jiné, Power Systems zajišťuje vhodná školení, výcviky a přezkoušení.

### **OCHRANA CITLIVÝCH A DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ**

Power Systems dbá na ochranu citlivých a důvěrných informací o Power Systems, ale rovněž i na ochranu jakýchkoliv dalších informací o Zaměstnancích, zákaznících a obchodních partnerech. Zaměstnanci důsledně dbají na to, aby v rámci své činnosti a při řešení obchodních transakcí a případů sdělovali třetím osobám pouze nezbytné nutné informace, které souvisí s danou věcí. Zaměstnanci jsou povinni dbát na to, aby součástí komunikace se třetími osobami byl i závazek třetí osoby zachovávat mlčenlivost o citlivých a důvěrných informacích. Zaměstnanci rovněž dbají na to, aby při své činnosti nijak nezasahovali do jakékoliv komunikace, která jim není výslovně určena.

### **OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ, DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ**

Osobními údaji se rozumí jakékoliv osobní údaje získané Power Systems nebo Zaměstnanci týkající se zákazníků, obchodních partnerů či jiných subjektů. Zaměstnanci a Power Systems

důsledně dbají na dodržování všech předpisů o ochraně osobních údajů. Power Systems a Zaměstnanci jsou povinni chránit veškeré osobní údaje s nimiž přišli v rámci své činnosti do styku a jsou oprávněni je poskytnout dalším osobám pouze za předpokladu, že jsou k tomu oprávněny, a to dle příslušné právní úpravy nebo písemného souhlasu dotčené osoby.

Power Systems a Zaměstnanci důsledně chrání i práva vyplývající z duševního vlastnictví a dodržují veškeré právní předpisy a mezinárodní úmluvy na tuto oblast dopadající. Všichni Zaměstnanci jsou povinni důsledně chránit práva duševního vlastnictví Power Systems.

Power Systems si je plně vědoma i své enviromentální odpovědnosti a striktně dodržuje všechny právní předpisy dopadající na tuto oblast. Power Systems průběžně analyzuje své vlivy na životní prostředí a přijímá tomu odpovídající opatření. Power Systems zaznamená jakoukoliv událost, který by mohla mít negativní dopad na životní prostředí.

### **OCHRANA PŘED LEGALIZACÍ VÝNOSŮ Z TRESTNÉ ČINNOSTI A OMEZENÍ PLATEB V HOTOVOSTI**

Zaměstnanci jsou si vědomi a budou dodržovat pravidla prevence proti legalizaci výnosů z trestné činnosti, zejména pak zákon č. 253/2008 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu, ve znění pozdějších předpisů.

Power Systems včetně Zaměstnanců důsledně dbají na to, aby byla dodržována pravidla zákona č. 254/2004 Sb., o omezení plateb v hotovosti ve znění pozdějších předpisů.

Pokud Power Systems poskytuje platbu, jejíž výše přesahuje částku 270.000,- Kč, provede platbu pouze bezhotovostně. V případě, že by měla přijmout platbu v hotovosti přesahující tento zákonem stanovený limit, platbu odmítne s odkazem na zákonnou úpravu a důvod odmítnutí zdokumentuje písemným zápisem. Do zákonem stanoveného limitu se započítávají všechny platby v české i cizí měně provedené týměž poskytovatelem platby témuž příjemci platby, a to v průběhu jednoho kalendářního dne.

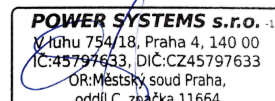
### **COMPLIANCE DOLOŽKY**

Power Systems a její Zaměstnanci budou v jednání s obchodními partnery a klienty rozumně prosazovat, a to jako žádoucí, oboustranně prospěšnou úpravu vzájemných vztahů. Prvotním cílem doložek je seznámení obchodních partnerů s existencí a podmínkami Corporate Compliance a tohoto Etického kodexu Power Systems, který dodržuje a prosazuje. Za účelem jeho prosazování Power Systems používá ve vhodných případech ve smlouvách, na obchodních tiskovinách a zprávách doložky s upozorněním na tento Etický kodex Power Systems a závazek jeho dodržování.

## ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tento Etický kodex Power Systems je průběžně revidován a aktualizován tak, aby odrážel aktuální společenskou a právní potřebu Power Systems a Zaměstnanců.

Toto úplné znění Etického kodexu Power Systems vstupuje v platnost a účinnost dne 1. srpna 2021.



Pavel Suchánek